

# ORGANIZACIONES MÁS HUMANAS Y EFECTIVAS



# ¿Quiénes somos?

## ORGANIZACIÓN HUMANA CONSULTORES

Somos una organización especializada en gestión de personas, que desde el año 2008 ofrece una amplia gama de servicios de consultoría agrupadas en cuatro líneas de servicio: Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio; Evaluación, Reclutamiento y Selección de Personas; Formación y Desarrollo; y Alineamiento Estratégico y Coaching.

### Nuestra Visión:

Con la convicción de que es posible hacer más humanas las organizaciones, ampliamos las miradas, nos vinculamos con sus objetivos y aportamos en las búsquedas organizacionales de las personas que las constituyen.

### Nuestra Misión:

Buscamos construir valor con nuestros clientes, con una mirada humana y acciones profesionales efectivas y rigurosas.



Conócenos a través de estos videos haciendo [click aquí](#).

# Los valores que nos inspiran

Son nuestras guías para la acción y caracterizan distintivamente nuestro accionar profesional.

## PROFESIONALISMO

Hacemos las cosas de acuerdo con las condiciones de satisfacción y de plazos comprometidos, buscando entregar lo mejor de nosotros en lo humano y en lo profesional.

## ADAPTABILIDAD

Brindamos servicios con un sello particular, ajustado a las necesidades específicas del cliente y anticipándonos a sus requerimientos de manera creativa.



## CONFIANZA

Construimos una relación con nuestros clientes y colaboradores desde la lealtad, la entrega generosa, la transparencia y el disfrute, manteniendo la rigurosidad en el abordaje de las tareas.

## DIGNIDAD HUMANA

Creemos en el respeto irrestricto a la dignidad de las personas, porque estamos convencidos que es elemento fundamental, determinante de la excelencia organizacional.

# Ofrecemos cuatro líneas de servicios

Desarrollo  
Organizacional y  
Gestión del Cambio

Formación y  
Desarrollo



Coaching,  
Alineamiento y  
Asesorías  
Estratégicas

Evaluación,  
Reclutamiento y  
Selección



Te invitamos a conocer nuestros productos y servicios, haciendo [click aquí](#)

# Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio

Los cambios que ayudamos a impulsar colocan a las personas al centro, siempre con foco en el bienestar y la efectividad organizacional.



## Servicios que brindamos:

- Gestión del cambio planificado.
- Transformación a empresas de clase mundial.
- Gestión de la diversidad.
- Excelencia operacional y gestión de personas.
- Desempeño, talento, cultura, engagement y clima organizacional.

“Los recomendaría por su aporte metodológico, su cercanía y compromiso con la organización cliente. Se diferencian de otras Consultoras debido a que sus aportes están basados en un marco teórico importante que logran alinear y bajar a la organización de una forma entendible y realista”

**Karem Fonseca Garay**

Gerente de Recursos Humanos ADT (ex Payroll)



Mira el video de este servicio haciendo [click aquí](#).

# Evaluación, Reclutamiento y Selección

Nuestro abordaje en este servicio es estratégico. Nos diferenciamos porque realizamos un acompañamiento tanto a quien busca a alguien como a quien ingresa a la organización.



## Servicios que brindamos:

- Reclutamiento y selección inclusivos, tradicionales y mixtos
- Evaluación de habilidades generales y específicas
- Evaluación de potencial
- Procesos de hunting

“El cambio organizacional que ha vivido nuestra organización en los últimos años, se ha visto apoyada por la orientación que Organización Humana Consultores le ha dado a los procesos que hemos realizado. Se han preocupado de conocer nuestra cultura y procesos, para seleccionar a los candidatos y candidatas que se ajustan mayormente a nuestra empresa”.

**Karem Soto Valenzuela**

Gerente de Recursos Humanos Sumitomo Drice Technologies



Mira el video de este servicio haciendo [click aquí](#).

# Coaching, Alineamiento y Asesorías Estratégicas

Creemos que el bienestar integral es un imperativo estratégico de las organizaciones para alcanzar sus objetivos en forma sostenible.



“La asesoría estratégica que he recibido de parte de Organización Humana, tiene por foco el desarrollo organizacional del Centro que dirijo, situación muy compleja a partir de las características del mismo. En este desafío, he encontrado en Organización Humana metodicidad, estructura, orden y calma, hemos generando una relación de confianza muy interesante, en donde finalmente se ha decantado un traje a la medida”.

**Claudio Toro Aedo**

Director Ejecutivo, Centro de Investigación de Polímeros Avanzados, CIPA

## Servicios que brindamos:

- Apoyo en gestión empresarial estratégica
- Coaching ejecutivo y organizacional, individual y grupal
- Programas on-boarding y engagement
- Alineamiento equipos de alto desempeño



Mira el video de este servicio haciendo [click aquí](#).

# Formación y Desarrollo

Nos destacamos por combinar diversas metodologías con el fin de desarrollar las habilidades y competencias que se necesitan para los nuevos escenarios y contextos organizacionales. Esto lo hacemos en forma presencial y remota con nuestra plataforma virtual..



“Desde su llegada ha mejorado el clima y se han generado importantes avances. Su manera de trabajar en formación implica la gran virtud de que escuchan los requerimientos y en lógica multidisciplinaria ofrecen soluciones atinentes a nuestra realidad. Se establecen como un *partner* que no ofrece recetas, sino que desarrolla propuestas particulares luego de un importante proceso de diagnóstico y análisis”

**Luis Carrasco Vega**

Gerente de Marketing, Laboratorios Pasteur

## Programas que brindamos:

- Desarrollo de habilidades directivas
- Desarrollo de competencias transversales
- Talleres de sensibilización para inclusión
- Talleres de liderazgo apreciativo
- Talleres de contención emocional, resiliencia y/o autogestión emocional
- Formación de equipos para el alto desempeño (comerciales, operacionales y funcionales)



Mira el video de este servicio haciendo [click aquí.](#)



Conoce nuestra plataforma virtual haciendo [click aquí.](#)

# Trabajamos en alianzas para complementar nuestros servicios



Nuestros clientes del ámbito educacional requieren asesorías o servicios de apoyo para lo cual tenemos una alianza con la Fundación Transformación Educativa. Son especialistas en gestión de convivencia escolar, y entregan servicios ATE aprobados [por](#) el Ministerio de Educación (Mineduc).



Para apoyar a nuestros clientes a ingresar al ecosistema digital, nos aliamos con Agencia Esencial. Con ellos les colaboramos en la creación de contenidos para sus plataformas digitales y registramos las experiencias de aprendizaje e identidad corporativa, en alta calidad y de manera entretenida.



Conoce como con Agencia Esencial haciendo [click aquí](#).

# Nuestros socios directores de línea



Conoce las metodologías que utilizamos haciendo [click aquí](#).



# Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio

## Rosa Osorio Morales



Psicóloga Organizacional de la Universidad Central, Educadora Diferencial de la Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación, MBA Loyola College in Maryland y Magister en Gestión de Personas en Organizaciones de la Universidad Alberto Hurtado, con más 20 años de experiencia profesional.

Se ha desempeñado como consultora en proyectos de Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio en Chile y en el extranjero, en organizaciones públicas y privadas. Vasta experiencia como facilitadora en programas de capacitación y desarrollo. Cuenta con 7 años de experiencia ejecutiva como gerente comercial, de marketing y de estudios en organizaciones del rubro internet e innovación.

Es directora académica y docente en la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile y la Facultad de Gobierno de la Universidad Central. Miembro activo de ACMP, Asociación de Profesionales de Gestión del Cambio, capítulo Chile.

[rosie@organizacionhumana.cl](mailto:rosie@organizacionhumana.cl) - [linkedin.com/in/rosa-osorio-morales-773b1123](https://www.linkedin.com/in/rosa-osorio-morales-773b1123)



# Evaluación, Reclutamiento y Selección de Personas

## Pablo Barahona Vergara



Psicólogo Organizacional de la Universidad Central, Diploma en Dirección de RRHH de la Universidad de Chile, con más 15 años de experiencia profesional.

Se ha desempeñado como gerente de proyecto brindado servicios de reclutamiento y selección de personas para compañías nacionales y multinacionales, integrando en su gestión su consistente conocimiento en herramientas de evaluación proyectivas con técnicas de evaluación por competencias.

De manera paralela se ha desempeñado como consultor y capacitador para diversas empresas en ámbitos de gestión de personas y desarrollo de habilidades. Como consultor ha desarrollado experticia en diseño e implementación de estrategias de reclutamiento y selección de personas, evaluación en base a competencias, asesorías en Desarrollo Organizacional.

[pablo@organizacionhumana.cl](mailto:pablo@organizacionhumana.cl) - [linkedin.com/in/barahonapablo](https://www.linkedin.com/in/barahonapablo)



# Coaching, Alineamiento y Asesorías Estratégicas

## Diego Arana Rück



Ingeniero Comercial de la Universidad de Chile, Coach Ontológico de Crear Contextos, Argentina y la Universidad de Concepción. Magister en Gestión de Personas en Organizaciones de la Universidad Alberto Hurtado, Director del Programa de Certificación en Coaching Organizacional de la misma universidad.

Se ha desempeñado profesionalmente en el plano de las organizaciones, las personas y las familias. Como consultor de empresas en los últimos 20 años se ha especializado en Planificación y Alineamiento Estratégico, Gestión del Cambio, Desarrollo Organizacional, Desarrollo de Personas y Coaching Organizacional.

Durante 27 años desarrolló una vasta experiencia en cargos de alta gerencia en instituciones financieras, productivas y de servicios, tanto en Chile como en el extranjero.

[diego@organizacionhumana.cl](mailto:diego@organizacionhumana.cl) [linkedin.com/in/diego-arana-rück-30b2b236](https://www.linkedin.com/in/diego-arana-rück-30b2b236)



# Formación y Desarrollo

## Juan Pablo Cartes Urzúa



Psicólogo Organizacional de la Universidad Central, Diploma Dirección de RRHH de la Universidad Católica, Magister en Gestión de Personas en Organizaciones de la Universidad Alberto Hurtado, con 15 años de experiencia en gestión con personas, ha trabajado para diversas organizaciones como consultor y staff.

Como facilitador y director de programas de desarrollo de habilidades, se orienta a integrar la perspectiva consultora con la formativa, entendiendo las acciones de formación como un hito dentro de un proceso de cambio.

Cuenta con consistente conocimiento teórico y práctico en evaluación, reclutamiento y selección de personas, trabajando bajo el modelo de competencias, para diversos cargos en Latinoamérica. En paralelo se ha desarrollado en el ámbito del Desarrollo Organizacional.

[juanpablo@organizacionhumana.cl](mailto:juanpablo@organizacionhumana.cl) - [linkedin.com/in/juan-pablo-cartes-urzua-b174499a](https://www.linkedin.com/in/juan-pablo-cartes-urzua-b174499a)

# Lo que dicen los clientes de nosotros



# Cientes que han confiado en nosotros





# Organización Humana

---

CONSULTORES ASOCIADOS®

[www.organizacionhumana.cl](http://www.organizacionhumana.cl)